

女性活躍推進行動計画について

当法人では、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日

2、内容

目標1 管理職（課長級以上）に占める女性割合を30%以上にする。

3、取組内容

- ①女性職員を対象としてキャリア（形成）意識醸成への支援を実施する。
- ②女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。